

Утверждаю:
и.о. директора МБОУ
Дубровская ООШ
О.О. Кудряшова

**План работы по повышению квалификации педагогических кадров
МБОУ Дубровская ООШ
в 2024-2026 учебном году**

Цель:

создание условий для профессионального роста и развития педагогических работников

Задачи:

1. Развитие творческого потенциала и профессиональных компетенций педагога.
2. Выявление, обобщение и распространение опыта творчески работающих учителей.
3. Стимулирование и поддержка педагогических работников школы в их деятельности по повышению своего профессионального квалификационного уровня.

Направления методической работы

1. диагностическое. Цель диагностической работы – всесторонне изучить личность и профессиональную деятельность учителей, чтобы выявить дефициты и помочь их устранить в рамках коррекционной работы;
2. развивающее. Цель развивающей работы – обеспечить профессиональный рост и совершенствование мастерства учителя по всем показателям его деятельности;
3. коррекционное. Цель коррекционной работы – помочь педагогам преодолеть профессиональные и личностные затруднения.

Формы методической работы

1. Педагогический совет;
2. Методический совет;
3. Вебинары;
4. Методические совещания;
5. Профессиональные олимпиады;
6. Предметные недели.

Работа с кадрами		
1.Повышение квалификации		
Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности		
1.1. Курсы повышения квалификации		
Тематика мероприятий	Сроки	Ответственные
1) Составление плана прохождения курсов повышения квалификации	май -сентябрь	Зам. директора по УВР

2) Составление заявок по прохождению курсов	май- сентябрь по графику	Зам. директора по УВР
3) Самообразовательная работа	в течение года	учителя
4) Организация системы взаимопосещения уроков	в течение года	Руководитель, Зам. директора по УВР
5) Подведение итогов курсовой системы повышения педагогических кадров за 2024-2025 уч. год	май	Руководитель, Зам. директора по УВР
6) Составление списка учителей для прохождения курсовой подготовки в 2024-2025 учебном году	май	Руководитель, Зам. директора по УВР

2. Аттестация педагогических работников

Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников

1) Групповая консультация для аттестующихся педагогов на соответствие занимаемой должности и для установления квалификационной категории «Нормативно-правовая база и методические рекомендации по вопросу аттестации»	сентябрь	Зам. директора по УВР
---	----------	-----------------------

<p>2)Индивидуальные консультации по заполнению заявлений и оформлению документов на соответствие занимаемой должности</p>	<p>сентябрь</p>	<p>Зам. директора по УВР</p>
---	-----------------	------------------------------

3) Групповая консультация для аттестующихся педагогов «Подготовка материалов собственной педагогической деятельности к аттестации»	сентябрь	Зам. директора по УВР
4) Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами.	в течении года	Зам. директора по УВР
5) Изучение деятельности педагогов, оформление необходимых документов для прохождения аттестации	в течении года	Зам директора по УВР
6) Проведение открытых мероприятий для педагогов школы, представление собственного опыта работы	октябрь - апрель	Аттестующиеся педагоги
7) Посещение уроков аттестующихся педагогов	октябрь-апрель	Зам. директора по УВР
8) Обсудить выполнение плана аттестации педагогических кадров школы	Июнь	Зам.директора по УВР

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 642744713762551194213577786349843698199248870643

Владелец Барбина Елизавета Вячеславовна

Действителен с 29.09.2025 по 29.09.2026